

# Karriere nach dem Vordiplom



Ausschließlich Studierende beschäftigt der Darmstädter Dienstleister Univativ GmbH. Die Unternehmensberatung versteht sich als Bindeglied zwischen Hochschulen und Wirtschaft, von dem beide Seiten profitieren können.

**BEREITS 1996** hatten die Univativ-Gründer und heutigen Inhaber die Idee, eine studentische Unternehmensberatung auf Vereinsbasis zu gründen. Seit fünf Jahren ist Univativ als GmbH mit einer hauptamtlichen Geschäftsführung organisiert.

Mittlerweile haben die Studenten mehr als 170 Projekte abgeschlossen, überwiegend in den Bereichen Informationstechnik, Betriebswirtschaft und Administration sowie Ingenieurwissenschaften. Die Liste der Auftraggeber kann sich sehen

## WAS YOUNG PROFESSIONALS ERWARTEN

### Gutes Arbeitsklima steht hoch im Kurs

Wie sieht der ideale Arbeitgeber aus? Diese Frage stellte die Online-Stellenbörse Jobpilot mit der schwedischen Beratung Universum Communications rund 600 Young Professionals. Ganz oben auf der Skala steht für 37 Prozent der Befragten ein angenehmes Arbeitsklima. Es folgen gute Aufstiegschancen und eine herausfordernde Tätigkeit mit je 34 Prozent. Ebenfalls eine wichtige Rolle spielen internationale Karrieremöglichkeiten sowie ein gutes Weiterbildungsangebot.

Firmen mit bekanntem Namen, attraktiven Produkten und großen Werbebudgets sind die beliebtesten Unternehmen. Als wichtigstes Karriereziel für die nächsten drei Berufsjahre nennt fast die Hälfte der Young Professionals das Gleichgewicht zwischen Privatleben und Karriere. Ebenfalls gefragt sind Aufgaben mit steigender Herausforderung. Der Schritt in die Selbstständigkeit ist insgesamt nur für sechs Prozent interessant, wobei Frauen zurückhaltender sind.

68 Prozent bevorzugen ein festes Gehalt, während die übrigen ein niedrigeres Gehalt sowie einen erfolgsabhängigen Bonus vorziehen. Insgesamt wünschen sich zwei Drittel der Befragten eine Karriere im Management, während sich 34 Prozent auf ein Fachgebiet spezialisieren möchten.

## WUNSCHZETTEL FÜR ARBEITGEBER

Wichtigste Karriereziele	gesamt	Frauen	Männer	Angaben in Prozent
Gleichgewicht zwischen Privatleben und Karriere	47	57	42	
Zunehmend herausfordernde Aufgaben bewältigen	40	41	39	
International arbeiten	38	42	36	
Eine solide private Finanzbasis schaffen	33	31	34	
Management-Ebene erreichen	32	29	34	
Projekte betreuen	29	28	30	
Firmenstrategien beeinflussen	27	21	30	
Zum Spezialisten werden	20	17	22	
Zur Entwicklung der Gesellschaft beitragen	14	11	15	
Neue Projekte entwickeln	9	4	12	

Quelle: jobpilot

YP 1/03-ak

lassen: Sie reicht von SAP Markets, Lufthansa Systems über die Unternehmensberatung KPMG und die Commerzbank bis zum Pharmakonzern Aventis. Darüber hinaus unterstützte Univativ die Dresdner Bank beim Aufbau eines Intranet. Trotz der konjunkturellen Krise verzeichnet Univativ-Geschäftsführer Martin Ilg eine konstante Steigerung des Jahresumsatzes von zehn Prozent.

„Ein Student kann den gleichen professionellen Output liefern wie ein Professional“, ist Ilg überzeugt. „Da wir unsere Mitarbeiter zielgerichtet in jenen Bereichen einsetzen, in denen sie ihre berufliche Zukunft sehen, gehen sie besonders motiviert und engagiert an die Arbeit.“ Die Studierenden mit abgeschlossenem Vordiplom erwerben zudem in internen Schulungen Zusatzqualifikationen rund um Projekt-Management und Produktpräsentation. In

der Regel sind sie an ein bis zwei Tagen pro Woche als Festangestellte in Projekte eingebunden. Wer sein Studium beendet, scheidet automatisch aus.

Auch die Unternehmen profitieren von Univativ: Den Service erhalten sie zu einem relativ günstigen Preis. Zudem nutzen sie die Zusammenarbeit mit Univativ zur Pflege ihres Nachwuchses: Viele Studenten werden direkt aus der Projektarbeit übernommen. Univativ wird mit seinem Erfolgskonzept expandieren: Mittlerweile sind in Karlsruhe und Stuttgart weitere Büros eröffnet. Studentische Consulting-Firmen, die meist von Unternehmen und Hochschulen gefördert werden, gibt es in Deutschland mittlerweile rund 80, darunter das Junior Consulting Team, Nürnberg, Campus Consult in Paderborn sowie Uniclever in Potsdam.

Kontakt: [www.univativ.de](http://www.univativ.de)

## WWW.CAP-UP.DE

### Online-Vermittlung für Jung-Manager

**JUNG, HOCH QUALIFIZIERT**, arbeitslos – immer mehr Führungskräfte stehen trotz exzellenter Ausbildung auf der Straße und finden keinen neuen Job. Das Online-Netzwerk „Cap up“, Düsseldorf, will hier mit seinem Placement-Service Abhilfe schaffen. Für den Kandidat wird die passende Stelle via Headhunter und Personalabteilungen gesucht. Er sollte laut Cap up „genaue Vorstellungen von seinem künftigen Job haben sowie seine Stärken und Schwächen kennen“. Die Bewerber zahlen für das Erstellen eines Profils und die sechsmonatige Betreuung eine Grundgebühr, bei erfolgreicher Vermittlung wird eine Erfolgsprämie fällig.

## STIPENDIUM VON MCKINSEY

### Studieren an US-Elite-Universität

**EIN STIPENDIUM** für ein Studium an einer US-amerikanischen Elite-Uni vergibt die Marvin Bower Gesellschaft, Düsseldorf. Die finanzielle Förderung wendet sich an Hochschulabsolventen mit herausragenden Studienleistungen und idealerweise ersten Berufserfahrungen. Sie haben die Chance, an einem Master- oder MBA-Studiengang an Universitäten wie Harvard, Princeton, Stanford oder dem Massachusetts Institute of Technology (MIT) teilzunehmen. Bewerbungen sind bis Ende Mai 2003 möglich. Die Marvin Bower Gesellschaft ist eine Gründung von McKinsey und ihren ehemaligen Mitarbeitern.

Kontakt: [www.marvin-bower-gesellschaft.de](http://www.marvin-bower-gesellschaft.de)